VALORE

Valorizzazione · Autenticità · Libertà · Onestà · Rispetto · Eccellenza

OPI MILANO · LODI · MONZA E BRIANZA

Programma elettorale

Mandato 2027–2030

Gli infermieri insieme per gli infermieri.

valore-infermiere.it · info@valore-infermiere.it

Versione 3.1 · 3 novembre 2026

La nostra visione

Vogliamo un Ordine vicino agli iscritti, autorevole nel confronto con le istituzioni, trasparente nelle scelte e capace di trasformare ascolto e competenze in servizi e risultati verificabili. La professione infermieristica cambia: intendiamo accompagnarne lo sviluppo, tutelare chi la esercita e contribuire alla qualità dell'assistenza per i cittadini.

Distingueremo gli interventi realizzabili direttamente dall'Ordine dalle proposte da sostenere presso istituzioni, aziende ed enti competenti. Daremo conto periodicamente degli impegni assunti e dei risultati raggiunti.

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI Le voci con questo segno sono proposte da sostenere presso istituzioni, aziende ed enti competenti; le altre sono interventi che l'Ordine può realizzare direttamente.

Sei valori, sei impegni

V · VALORIZZAZIONE
Dare forza alla professione
4 proposte

A · AUTENTICITÀ
Un Ordine che ascolta
4 proposte e 2 altri impegni

L · LIBERTÀ
Più opportunità, meno ostacoli
4 proposte e 3 altri impegni

O · ONESTÀ
Trasparenza e servizi concreti
3 proposte e 1 altro impegno

R · RISPETTO
Tutelare chi si prende cura
5 proposte e 2 altri impegni

E · ECCELLENZA
Investire nel futuro
12 proposte e 3 altri impegni

VALORIZZAZIONE
Dare forza alla professione

Riconoscere competenze, autonomia e ruolo istituzionale

4 PROPOSTE

Competenze e carriera

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Promuovere il riconoscimento delle competenze cliniche avanzate, specialistiche, gestionali, formative e di ricerca, sostenendo percorsi professionali coerenti con responsabilità e formazione, inclusi case manager e infermieri di famiglia e comunità.

Voce nei luoghi decisionali

Rafforzare la presenza infermieristica nei tavoli regionali e territoriali di programmazione sanitaria e nelle scelte sui nuovi modelli assistenziali, valorizzando la leadership nei servizi ospedalieri, territoriali e residenziali.

Osservatorio sulla professione

Attivare un osservatorio territoriale su fabbisogni, condizioni di lavoro, attrattività, benessere e abbandono professionale, per elaborare proposte documentate da portare alle istituzioni.

Nuove generazioni

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Promuovere la professione nelle scuole, dialogare con università e studenti e accompagnare l'ingresso nel lavoro attraverso orientamento e mentorship.

AUTENTICITÀ

Un Ordine che ascolta

Ascoltare, coinvolgere e comunicare

4 PROPOSTE

Ascolto e partecipazione

Istituire uno sportello di ascolto e un calendario di incontri nei luoghi di lavoro e nelle tre province; coinvolgere gli iscritti nelle priorità e nelle verifiche del programma.

Consulte e reti

Attivare consulte e gruppi di lavoro con obiettivi definiti, dedicati anche a giovani, libera professione, professionisti formati all'estero, pari opportunità, territorio e cure palliative, valorizzando le competenze degli iscritti.

Comunicazione accessibile

Rendere sito, newsletter e canali social strumenti chiari e aggiornati; sviluppare contenuti divulgativi, podcast e video, anche attraverso un progetto multimediale sostenibile e progressivo.

Dialogo con i cittadini

Promuovere campagne sulla competenza e sull'autonomia infermieristica e collaborare con media, scuole, associazioni e comunità per una rappresentazione corretta della professione.

ALTRI IMPEGNI

Ascolto itinerante. Sperimentare sportelli OPI di prossimità, anche itineranti nei presidi ospedalieri e territoriali delle tre province, per ascoltare e orientare i colleghi lontani dalla sede.

Accoglienza dei nuovi iscritti. Attivare gli sportelli «Benvenuto Milano», «Benvenuto Lodi» e «Benvenuto Monza e Brianza» per i professionisti fuori sede, con informazioni su iscrizione, primi contratti, servizi territoriali e opportunità abitative.

LIBERTÀ

Più opportunità, meno ostacoli

Sostenere autonomia, opportunità e vita quotidiana

4 PROPOSTE

Libera professione

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Potenziare lo sportello dedicato con orientamento normativo, fiscale, previdenziale e organizzativo; rappresentare presso gli enti competenti le criticità che limitano l'esercizio autonomo.

Mobilità professionale

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Avviare un confronto con i Comuni per semplificare permessi ZTL e agevolazioni di sosta per l'assistenza domiciliare, verificando la fattibilità di procedure coordinate con l'Ordine.

Welfare e abitare

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Ricercare convenzioni per mobilità, servizi e benessere e promuovere con le istituzioni iniziative di housing sociale e agevolazioni abitative, tenendo conto del costo della vita nell'area metropolitana.

Conciliazione e accessibilità

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Sostenere la conciliazione vita-lavoro e rendere servizi e formazione fruibili anche da turnisti, professionisti territoriali e liberi professionisti.

ALTRI IMPEGNI

Genitorialità e rientro al lavoro. Offrire orientamento su maternità, paternità, congedi, rientro e conciliazione vita-lavoro, raccogliendo criticità da rappresentare agli interlocutori competenti. PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Abitare e trasporti. Promuovere con Comuni, Regione e gestori del trasporto pubblico un confronto su alloggi accessibili e possibili agevolazioni per gli abbonamenti dei professionisti turnisti. PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Mobilità internazionale. Mettere a disposizione guide e orientamento su programmi europei, borse di studio, esperienze all'estero e riconoscimento delle competenze.

ONESTÀ

Trasparenza e servizi concreti

Trasparenza, servizi semplici e impegni misurabili

3 PROPOSTE

Rendicontazione

Pubblicare bilanci comprensibili, decisioni rilevanti e un rapporto annuale sui risultati del programma, distinguendo obiettivi raggiunti, attività in corso e criticità.

Ordine digitale

Semplificare iscrizioni, trasferimenti, pratiche e richieste da remoto; valutare un'area personale e un'app o interfaccia mobile integrata per servizi, comunicazioni, documenti e formazione.

Servizi essenziali

Confermare la PEC gratuita, rendere riconoscibili gli sportelli e garantire criteri chiari, imparziali e accessibili per l'utilizzo dei servizi ordinistici.

ALTRI IMPEGNI

Pratiche semplici e rapide. Potenziare i servizi telematici per iscrizioni, trasferimenti e certificati, monitorando i tempi di risposta e semplificando le procedure nei limiti normativi e tecnici.

RISPETTO

Tutelare chi si prende cura

Tutela, sicurezza e dignità nel lavoro

5
PROPOSTE

Tutela professionale

Offrire primo orientamento giuridico, medico-legale, deontologico e assicurativo, anche per aggressioni, contenziosi e procedimenti disciplinari, precisando ambito e limiti dei servizi.

Benessere e second victim

Prevedere ascolto e primo sostegno psicologico, prevenzione del burnout e percorsi di orientamento tempestivo per i professionisti coinvolti in eventi avversi, con attenzione al fenomeno della second victim.

Conflitti e clima di équipe

Valutare convenzioni con professionisti qualificati per orientamento e mediazione dei conflitti lavorativi, nel rispetto delle competenze e responsabilità aziendali.

Carichi e sicurezza delle cure

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Monitorare criticità organizzative e carichi assistenziali; sostenere presso aziende e istituzioni organici coerenti con bisogni assistenziali, evidenze e sicurezza dei pazienti.

Equità e condizioni di esercizio

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Contrastare abusivismo e discriminazioni; dare attenzione a precariato, esternalizzazioni e inclusione dei professionisti formati all'estero, promuovendo tutele e continuità assistenziale.

ALTRI IMPEGNI

Turni, riposi e sicurezza. Raccogliere evidenze sulle criticità di turnistica, reperibilità e riposi nei grandi ospedali, nelle RSA e nei servizi territoriali, portandole ai tavoli aziendali e istituzionali competenti.

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Tutele nei servizi esternalizzati. Monitorare le condizioni di esercizio in cooperative, appalti e strutture private e rappresentare le criticità relative a sicurezza, continuità e disparità di trattamento, senza sovrapporsi alla contrattazione sindacale.

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

ECCELLENZA

Investire nel futuro

Formazione, ricerca, innovazione e sostenibilità

12
PROPOSTE

Formazione utile e accessibile

Ampliare ECM gratuiti o agevolati, FAD, webinar e iniziative diffuse sul territorio; orientare i contenuti ai fabbisogni degli iscritti e offrire supporto per COGEAPS e dossier formativo.

Simulazione clinica, relazionale e organizzativa

Promuovere nell'ambito dell'OPI Academy un Centro di Simulazione Clinica e Relazionale, anche attraverso partnership con centri già attivi, per esercitazioni cliniche, comunicazione, emergenze, processi organizzativi e simulazione in situ; formare facilitatori e valutare percorsi di attestazione delle competenze.

Ricerca e Centro Studi

Sviluppare il Centro Studi e Ricerca Infermieristica (CeSRI) con tutoraggio metodologico, reti universitarie e scientifiche, premi e opportunità per studenti e professionisti; valorizzare e verificare le collaborazioni già avviate, incluse le esperienze BPSO/RNAO.

Evidenze e divulgazione scientifica

Promuovere Journal Club ECM multiprofessionali, sintesi di studi e buone pratiche; avviare un percorso di rafforzamento editoriale dell'Italian Journal of Nursing finalizzato a valutarne l'indicizzazione internazionale.

Bandi per le associazioni scientifiche

Valutare bandi pubblici, con criteri trasparenti e risorse compatibili con il bilancio dell'Ordine, per sostenere progetti formativi, scientifici e di ricerca proposti dalle associazioni scientifiche del territorio.

OPI Academy 2027–2030

Strutturare un programma permanente di formazione e sviluppo professionale articolato in più aree: clinico-specialistica, emergenza-urgenza, infermieristica di famiglia e comunità, relazione e medicina narrativa, interculturalità, università e ricerca, management e leadership, innovazione digitale. Prevedere percorsi dedicati ai giovani professionisti e all'accoglienza degli infermieri formati all'estero, in collaborazione con università, servizi e società scientifiche.

Reti e confronto istituzionale

Valutare iniziative periodiche di confronto tra professionisti, università, organizzazioni sanitarie e istituzioni, anche attraverso gli Stati Generali dell'infermieristica lombarda e un tavolo OPI–territorio, nel rispetto delle competenze dei diversi soggetti.

Centro di ricerca infermieristica

Consolidare il CeSRI come centro e rete di riferimento per la ricerca infermieristica, con supporto metodologico, collaborazioni universitarie, studi multicentrici, premi per tesi e pubblicazioni, iniziative per giovani ricercatori.

Comitato tecnico-scientifico della rivista OPI

Costituire un comitato tecnico-scientifico per sostenere la qualità editoriale, la revisione dei contributi, la diffusione delle evidenze e la valorizzazione della produzione professionale, in raccordo con il progetto editoriale esistente.

Digitale, IA e telemedicina

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Sostenere competenze infermieristiche nello sviluppo di telemedicina e intelligenza artificiale, con formazione sull'uso etico, sicuro e appropriato delle tecnologie e partecipazione ai processi decisionali.

Nuovi contesti assistenziali

PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Promuovere reti e progetti per infermieristica di comunità, domiciliarità, cronicità, scuole, istituti penitenziari e cure palliative, attraverso interlocuzioni con i soggetti competenti e adeguata formazione.

Green nursing

Diffondere cultura della sostenibilità e della planetary health, favorendo formazione e buone pratiche per ridurre sprechi e impatto ambientale senza compromettere sicurezza, prevenzione delle infezioni e appropriatezza assistenziale.

ALTRI IMPEGNI

Tutoraggio e inserimento. Promuovere intese con le aziende sanitarie per reti di tutor e di buddy per i neoassunti, con accompagnamento nei primi mesi e valorizzazione dei tutor clinici.
PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Autonomia clinica e qualità delle cure. Valorizzare l'autonomia del giudizio clinico infermieristico e la governance delle figure di supporto; promuovere consulte inclusive, la rilevazione delle cure omesse e il monitoraggio del mix di competenze; valorizzare i tutor clinici, la collaborazione interprofessionale e la sostenibilità ambientale. PROPOSTA ALLE ISTITUZIONI

Premi per tesi e innovazione. Sviluppare bandi annuali per tesi, ricerca e buone pratiche assistenziali; diffondere i progetti selezionati e proporli, ove pertinenti, ai tavoli istituzionali.

Un programma aperto, risultati verificabili

Ascolteremo gli iscritti durante tutto il mandato, definiremo priorità e tempi per gli interventi di competenza dell'Ordine e renderemo pubblici i progressi. Il valore della professione si misura anche nella capacità di costruire risposte concrete insieme.

Il nostro impegno: ascoltare, agire, rendere conto.

Per le azioni di competenza dell'Ordine definiremo priorità e risultati; sulle altre porteremo proposte concrete alle istituzioni e agli enti responsabili.

VALORE · Gli infermieri insieme per gli infermieri

valore-infermiere.it · info@valore-infermiere.it · Referente della lista: Rosario Caruso